

Justitsministeriet

kra@jm.dk

jm@jm.dk

Høring over vedtagne retsakter inden for det civil-, handels- og familieretlige område, der er omfattet af det danske retsforbehold

Til brug for arbejdet i analysegruppen, der er nedsat i henhold til den politiske aftale om afstemning om det danske retsforbehold, har Justitsministeriet den 18. december 2014 anmodet om eventuelle bemærkninger til en række vedtagne retsakter inden for det civil-, handels- og familieretlige samarbejde, der er omfattet af det danske retsforbehold (sagsnummer 2014-19203-0499).

12. januar 2015
FLD

Dok ID: 48369

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) er bekendt med de stramme tidsrammer, som analysegruppen arbejder under, men skal alligevel påpege den korte høringsfrist set i lyset af det ikke ukomplicerede retlige stof og konsekvenser i dansk ret. De underliggende bilag, der bliver henvist til, og som har dannet baggrund for dansk stillingtagen, er således præget af, at forslagene i beslutningsfasen er omfattet af det danske forbehold, hvorfor der ofte er behov for en konkret analyse for endelig stillingtagen.

DA kan oplyse, at DA støtter de politiske overvejelser om ændring af det danske retsforbehold. Overordnet finder DA, at Danmark også på det retspolitiske område skal deltage på fuldt niveau i den Europæiske Union.

DA har alene gennemgået de pågældende retsakter med henblik på særligt det sociale/arbejdsretlige område på baggrund af høringen til brug for analysegruppen.

I forhold til analysegruppens samlede kommissorium forstår DA, at analysegruppen vil kortlægge hele lovgivningskomplekset på RIA-området. I den forbindelse vil DA gerne påpege, at der f.eks. er vedtaget et direktiv med hjemmel i traktatens artikel 79 om indrejse og opholdsbetingelser for virksomhedsinternt udstationerede tredjelands statsborgere. Direktivet har således hjemmel i artikel 79, men DA ser det ikke som et traditionelt indvandringsdirektiv. Der er derimod tale om udelukkende virksomhedsinterne udstationeringer og disse medarbejderes mobilitet rundt i EU internt i multinationale koncerner. Direktivet er endnu ikke implementeret, men DA frygter, at ved at Danmark står uden for dette, vil danske virksomheder stå ringere.

DA finder bl.a., at en lang række af de nævnte retsakter på det civil-, handelsretlige område er anvendelige og kan styrke den danske model i forbindelse med brug af arbejdskraft over landegrænserne, men vurderer samtidig, at der selv med en dansk tilslutning til de pågældende retsakter er behov for et øget bilateralt samarbejde mellem Danmark og udvalgte lande, bl.a. med hensyn til myndighedssamarbejde om kontrolaspekter. Som eksempel omfatter visse af

de grænseoverskridende retsakter ikke voldgift, som er en integreret del af den danske arbejdsmarkedsmodel.

Efter DA's foreløbige vurdering bør Danmark af hensyn til det sociale/arbejdsretlige område deltage i det civil-, handels- og familieretlige samarbejde, der er omfattet af det danske retsforbehold:

- Rådets forordning nr. 1346/2000/EF af 29. maj 2000 om konkurs (konkursforordningen) og den reviderede forordning, der forventes vedtaget primo 2015.
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 805/2004/EF af 21. april 2004 om indførelse af et europæisk tvangsfuldbyrdsdokument for ubestridte krav. DA lægger her vægt på, at Arbejdsretten kan attestere i henhold til forordningens artikel 6.
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 1896/2006/EF af 12. december 2006 om indførelse af en europæisk betalingspåkravsprocedure.
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets direktiv nr. 2008/52/EF af 21. maj 2008 om visse aspekter af mægling på det civil- og handelsretlige område (mæglingsdirektivet). Her har DA noteret sig direktivets formentlig begrænsede effekt for det ansættelsesretlige/arbejdsretlige område, men savner her en analyse af forslaget sammenhæng med det danske fagretlige system.
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 593/2008/EF af 17. juni 2008 om lovvalgsregler for kontraktretlige forpligtelser (Rom I-forordningen).
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 1382/2013/EU af 15. maj 2014 om oprettelse af et program for retlige anliggender for perioden 2014 til 2020.
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 655/2014/EU af 15. maj 2014 om indførelse af en procedure for en europæisk kendelse til sikring af bankindeståender med henblik på at lette grænseoverskridende gældsinddrivelse på det civil- og handelsretlige område.

DA har ingen specifik holdning til de retsakter, der generelt vedrører et styrket retligt samarbejde, men disse kan indeholde regler, der berører arbejdsmarkedet:

- Ministerrådets forordning nr. 1206/2001/EF af 28. maj 2001 om samarbejde mellem medlemsstaternes retter om bevisoptagelse på det civil- og handelsretlige område (bevisoptagelsesforordningen).
- Ministerrådets direktiv nr. 2002/8/EF af 27. januar 2003 om forbedret adgang til domstolene i grænseoverskridende tvister gennem fastsættelse af fælles mindsteregler for retshjælp i forbindelse tvister af denne art (retshjælpsdirektivet).
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 861/2007/EF af 11. juli 2007 om indførelse af en europæisk småkravsprocedure (her har DA noteret sig, at forordningen ikke omfatter "ansættelsesret").
- Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 864/2007/EF af 11. juli 2007 om lovvalgsregler for forpligtelser uden for kontrakt (Rom II-

forordningen).

Da retsakten falder uden for DA's virkefelt, har DA ingen bemærkninger til Europa-Parlamentets og Ministerrådets forordning nr. 650/2012/EU af 4. juli 2012 om kompetence, lovvalg, anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser vedrørende arv, om accept og fuldbyrdelse af officielt bekræftede dokumenter vedrørende arv og om indførelse af et europæisk arvebevis (arveretsforordningen).

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Flemming Dreesen